

## ПРИКАЗ

19      апреля 2022 г.

№ 124/1/01-07

г. Реж

### **Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Режевского городского округа**

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р, методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области, приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 19 апреля 2022 года № 385-Д «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях расположенных на территории Свердловской области,

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующие документы:

- 1.1. Положение о Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Режевского городского округа;
- 1.2. План мероприятий (дорожную карту) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Режевского городского округа (приложение 1);
- 1.3. Пакет типовых нормативных актов по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Режевского городского округа (приложению 2);
- 1.4. Формы «База наставников», «База наставляемых» (приложение 3).

2. Координационному совету (председатель – И.А. Кузьмина, секретарь – Т.В. Сурнина), утвержденному приказом от 11 июня 2020 года № 143/01-07, обеспечить сопровождение и координацию внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Режевского городского округа.



2.1. Координационному совету организовать работу по:

- экспертизе Положений о Системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации и Программ наставничества образовательных организаций муниципалитета Координационным советом Управления образования в срок до 01 сентября 2022 года;

- согласованию Планов мероприятий (дорожных карт) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Координационным советом в срок до 01 сентября 2022 года;

- рассмотрению аналитической и статистической информации по реализации Муниципальной целевой модели, определению уровня эффективности работы ОО и УО.

3. На этапе внедрения Муниципальной целевой модели наставничества сформировать рабочую группу в составе:

- Тишкова Н.В., руководитель рабочей группы;
- Заболотских О.Е., член рабочей группы (по согласованию);
- Ходатович Е.Н., член рабочей группы (по согласованию);
- Михалева Н.В., член рабочей группы (по согласованию).

Рабочей группе обеспечить проведение следующих мероприятий:

3.1. Формировать базы данных муниципалитета (кураторов образовательных организаций, наставников из числа педагогов, наставников из числа предприятий и других организаций, наставников из числа обучающихся);

3.2. Организовать проведение мониторинга реализации Муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях Режевского городского округа, согласно утвержденному Плану мероприятий (дорожной карте) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Режевского городского округа.

3.3. Создать на официальном сайте Управления образования специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 01 июня 2022 года.

4. Руководителям образовательных организаций организовать работу по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся:

4.1. Разработать внедрение мониторинга реализации Муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях на основе утвержденного данным приказом;

4.2. Назначить куратора внедрения и реализации Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации в срок до 01 июня 2022 года;

4.3. Разработать «Положение о Системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации» в срок до 01 июня 2022 года;

4.4. Разработать План мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации в срок до 01 июня 2022 года;

4.5. Разработать Программу наставничества образовательной организации в срок до 01 июня 2022 года;

4.6. Разработать и утвердить нормативные акты по внедрению Муниципальной

целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях согласно приложению 2 к настоящему приказу;

4.7. Создать методическое объединение наставников в образовательной организации (при необходимости);

4.8. Сформировать базы данных о наставниках и наставляемых в 2022–2023 учебном году в срок до 31 декабря 2022 года и предоставить их руководителю рабочей группы в Управление образования;

4.9. Создать на официальном сайте образовательной организации специальный раздел «Целевая модель наставничества» в срок до 01 сентября 2022 года. В разделе «Целевая модель наставничества» разместить информацию согласно форме, приведенной в приложении 4 к настоящему приказу;

4.10. Предоставлять аналитическую и статистическую информацию в Управление образования председателю координационного совета, руководителю рабочей группы, по запросу, в соответствии со сроками Министерства просвещения.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника  
Управления образования



И.А.Кузьмина

Шевцова Юлия Викторовна

п 2204259